

Projet de norme Afnor X30-264
« *Management environnemental*
***aide À la mise en place d'une démarche d'éco-conception* »**

- Principes et mise en œuvre de la démarche
- grille d'auto-évaluation de la Maturité

Séminaire de Recherche EcoSD – Arnaud Cambefort (Safran STS)



—
27 juin 2024



Pour celles et ceux qui ne me connaissent pas



⊗ Arnaud Cambefort

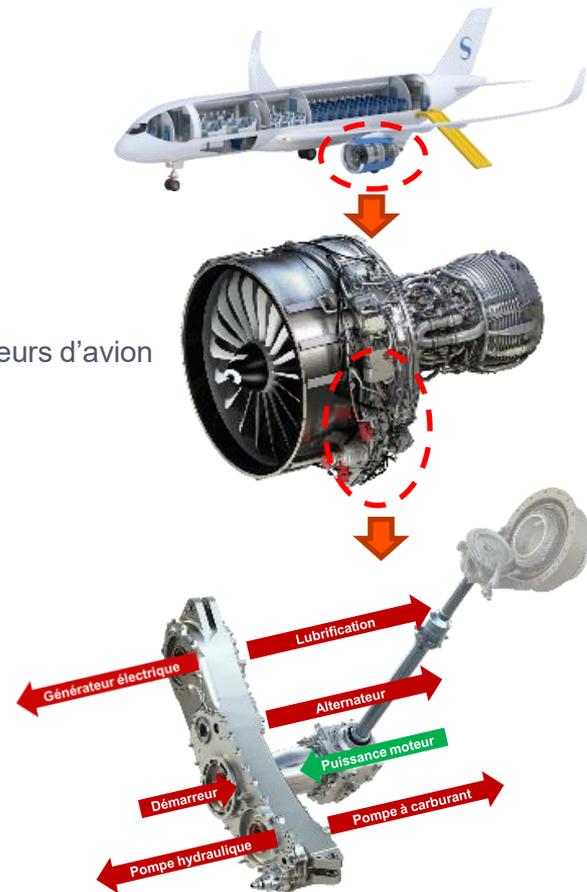
- ⊗ Responsable de la construction, du déploiement et du pilotage de la **démarche écoConception** à STS
- ⊗ STS = **Safran Transmission Systems** (filiale Groupe Safran)
 - ⊗ Conception / fabrication de Transmissions de puissance de moteurs d'avion

⊗ **Membre :**

- ⊗ écoSD + CA écoSD (collège entreprises)
- ⊗ GE Afnor écoConception (cf. sujet du jour)

⊗ **Contacts :**

- ⊗ Courriel
 - ⊗ arnaud.cambefort@safrangroup.com
- ⊗ Page LinkedIn
 - ⊗ <https://www.linkedin.com/in/arnaud-cambefort/>
- ⊗ Téléphone
 - ⊗ 06 24 99 38 27



La transmission de puissance
d'un moteur d'avion



Norme X30-264 – Contexte

🌐 Afnor – Groupe d'Experts écoConception

🌐 Pilotage :

🌐 Samuel Mayer (*président pole écoConception*)

🌐 Participant/es régulier/es (*non-exhaustif*):

🌐 Arnaud Cambefort (*Safran STS*)

🌐 Dominique Millet (*Président écoSD*)

🌐 Séverine Mehier (*Veolia*)

Cyrille Dalla Zuanna (*CETIM*)

Salomé Leruch (*Solinnen*)



🌐 **Projet de Norme X30-264 : Management environnemental – aide à la mise en place d'une démarche d'éco-conception**

🌐 En rédaction depuis ~2021 (*je laisse Dominique affiner...*)

🌐 En relecture finale mi-2024 → vous pourrez faire vos commentaires (*si vous êtes adhérent/es ?*)

🌐 Projet de la proposer en norme internationale par la suite

🌐 **SR écoSD 26 janvier 2023 → groupes de travail qui ont alimenté la Norme**

🌐 *Quels sont les principes généraux qui mettent en forme une démarche d'écoconception*

🌐 *De l'entreprise débutante à l'experte en écoconception, comment faire évoluer une démarche d'écoconception*

🌐 *Quels sont les outils, indicateurs, base de données... utiles ou indispensables à une démarche d'écoconception*

🌐 **Présentation ce jour devant les pairs pour :**

🌐 → Vous informer

🌐 → Avoir vos **commentaires** et **recommandations** sur l'outil « grille d'auto-évaluation de la maturité »

Norme X30-264 – Principes et mise en œuvre de la démarche

4 principes fondamentaux

- Réponse aux besoins – Approches fonctionnelle et système (Produit / Service / Infrastructure)
- Prise en compte des parties prenantes et du modèles économiques
- Approche cycle de vie et multicritères – Pilotage des transferts d'impacts
- Recherche de compromis (*principe issu des travaux du 26 janv 2023*)

Mise en œuvre de la démarche

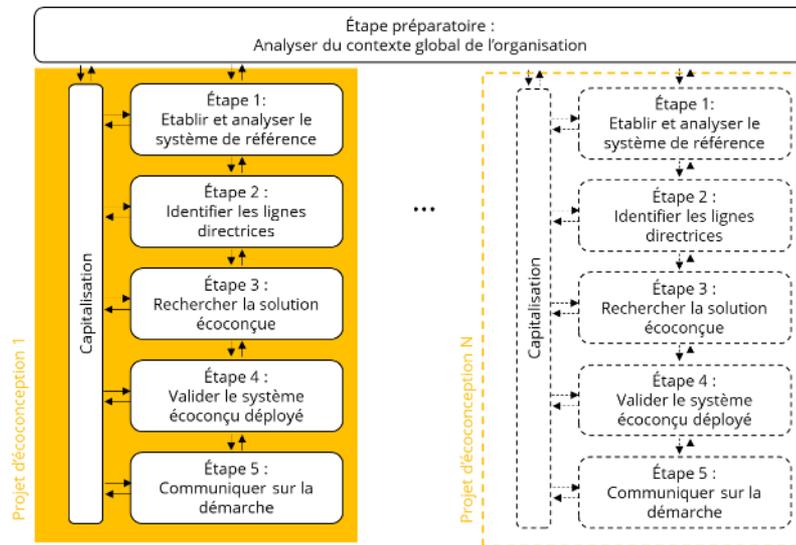
- Etape préparatoire : Analyse du contexte global de l'organisation
- Etape 1 : Établir et analyser le système de référence
- Etape 2 : Identifier les lignes directrices d'écoconception
- Etape 3 : Rechercher la solution éco-conçue
- Étape 4 : Validation du système éco-conçu déployé
- Etape 5 : Communiquer sur la démarche
- Tout au long : Capitalisation

Plusieurs outils informatifs à disposition en annexes

- Exemple d'application à un produit et à un service
- Liste d'outils en fonction des étapes

Grille d'auto-évaluation de la maturité de l'organisation

Jetons-y un œil



Grille d'auto-évaluation de la Maturité

❁ Principe :

❁ Un outil d'**auto-évaluation** en écoConception d'une organisation



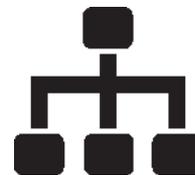
❁ Un outil **simple** à lire et à utiliser (*pas trop détaillé/complexé, ni trop abscons*)



❁ Utilisable par **tous les types d'organisations** : petites, grandes, débutantes, expertes



❁ S'interroger sur les **principaux thèmes** qui ont un impact sur la capacité à prendre en comptes les enjeux environnementaux liés aux produits/services/systèmes dans le périmètre de responsabilité de l'organisation



❁ Sert conjointement à

❁ à **évaluer** son niveau pour **adapter** le niveau d'ambition du projet d'écoConception

❁ à fournir des **pistes d'amélioration** pour monter sa maturité (*en regardant les cases d'à coté*)



❁ ➔ **Voyons ça en détails ➔ vos commentaires et recommandations nous seront précieux**

Grille d'auto-évaluation d'une organisation sur sa maturité en écoConception – V 16 mai 2024

Thème	Niveau de l'Organisation → Sous-Thème ↓	Débutante	Initiée	Confirmée	Experte
Stratégie	Pilotage stratégique environnementale au niveau de l'organisation	Aucune feuille de route, ni d'objectif, ni de budget lié aux enjeux environnementaux	Début d'intégration des enjeux environnement produits-services dans la stratégie de l'organisation (<i>feuille de route ou objectifs</i>) mais sans harmonisation globale ni de déclinaison opérationnelle, ni de budget dédié.	Feuille de route annuel structurée , au moins un membre de l'équipe dirigeante, contributeur direct à de la stratégie produit-service a des objectifs écoConception et des moyens associés.	Feuille de route pluri-annuelle de réduction des impacts environnementaux des produit-services. L' ensemble de l'équipe dirigeante a des objectifs et des moyens en écoConception, qui sont déclinés dans chaque strate hiérarchique de l'organisation.
Stratégie	Lien avec les Parties Prenantes (PP)	Aucune PP clairement identifiée et/ou intégrée dans la construction de la stratégie environnementale	L' avis d'au moins une PP externe direct (<i>client, fournisseur</i>) est intégrée dans la stratégie environnementale	Les principales PP sont connues, leur avis sont intégrés dans la stratégie environnementale, il y a partage d'informations environnementales sur la chaîne de valeur avec ces PP.	L' ensemble des PP internes et externes, directes et indirectes sont activement impliqués pour en tenir compte dans la stratégie environnementale de l'organisation et se partager des infos environnementales.
Équipe et compétence	Pilotage et Expertise en écoConception	Aucun/e de pilote officiel/le dédié/e, ni de ressource dédiée, ni d'expertise interne	Un/e pilote dédié/e sur plus de 50 % de son temps, pas d'expertise interne	Une équipe structurée en écoConception avec au moins un/e pilote dédié/e et un/e expert/e interne.	Équipe structurée en écoConception (<i>équipe centrale + expert/es-relais métiers</i>), suffisamment importante (<i>nombre, expertise, influence</i>) par rapport aux enjeux environnementaux de l'organisation.
Équipe et compétence	Déclinaison opérationnelle dans les métiers (marketing, conception, fabrication, vente, etc ...)	Aucune application de l'écoConception dans les métiers	Pratique opportuniste de l'écoConception, sans structuration	Application structurée : - Au moins 1 référent/e formé/e à l'écoConception OU - Au moins 1 équipe métier est formée et intègre pleinement l'écoConception	L' ensemble des métiers sont formés et intègrent l'écoConception dans leur quotidien.
Équipe et compétence	Culture liée à l'écoConception	Aucun plan de sensibilisation des enjeux environnementaux liés aux activités de l'organisation	Sensibilisation opportuniste des salarié/es	Plan de sensibilisation structuré : - Au moins 1 secteur complet sensibilisé OU - Une partie de chaque équipe est sensibilisée.	Ensemble des salarié/es sensibilisé à l'écoConception en lien avec la stratégie de l'organisation et la déclinaison dans son métier.
Processus d'écoConception	Connaissance des impacts et enjeux environnementaux des systèmes	Aucune connaissance des impacts et enjeux environnementaux des systèmes de l'organisation	Connaissance élémentaire des principaux enjeux liés à au moins un système (<i>acquise par recherche bibliographique, par évaluation simplifiée, ...</i>)	Connaissance multicritères, multi-étapes des impacts environnementaux des principales catégories de systèmes de l'organisation.	Connaissance multicritères, multi étapes des impacts environnementaux de l' ensemble des systèmes de l'organisation.
Processus d'écoConception	Action d'écoConception des systèmes	Aucune action d'écoConception	Actions d'écoConception opportunistes sur des systèmes de l'organisation.	Actions d'écoConception des principaux systèmes de l'organisation.	Application systématique du processus d'écoConception dans les développements des systèmes de l'organisation.
Réseaux externe	Relation aux Normes/guides sectoriels	Aucune de connaissance des normes/guides sectoriels existants en écoConception	Connaissance de normes et guides sectoriels	Application systématique des normes et guides sectoriels existants	Contribution active au développement et la rédaction de normes et guides sectorielles
Réseaux externe	Réseaux métiers externes (société savantes écoConception en RSE-DD, etc.)	Aucune connaissance de réseaux métiers en écoConception	Suivi opportuniste/ponctuel des travaux de réseaux	Suivi actif et contribution ponctuelle à des réseaux en écoConception	Contribution active aux axes de travail de réseaux (<i>recherche, articles, thèses, ...</i>)

Grille d'auto-évaluation d'une organisation sur sa maturité en écoConception – V 16 mai 2024

Thème	Niveau de l'Organisation →	Débutante	Initiée	Confirmée	Experte
	Sous-Thème ↓				
Stratégie	Pilotage stratégique environnementale au niveau de l'organisation	Aucune feuille de route, ni d'objectif, ni de budget lié aux enjeux environnementaux	Début d'intégration des enjeux environnement produits-services dans la stratégie de l'organisation (<i>feuille de route ou objectifs</i>) mais sans harmonisation globale ni de déclinaison opérationnelle, ni de budget dédié.	Feuille de route annuel structurée, au moins un membre de l'équipe dirigeante, contributeur direct à de la stratégie produit-service a des objectifs écoConception et des moyens associés.	Feuille de route pluri-annuelle de réduction des impacts environnementaux des produit-services. L'ensemble de l'équipe dirigeante a des objectifs et des moyens en écoConception, qui sont déclinés dans chaque strate hiérarchique de l'organisation.
Stratégie	Lien avec les Parties Prenantes (PP)	Aucune PP clairement identifiée et/ou intégrée dans la construction de la stratégie environnementale	L'avis d'au moins une PP externe direct (<i>client, fournisseur</i>) est intégrée dans la stratégie environnementale	Les principales PP sont connues, leur avis sont intégrés dans la stratégie environnementale, il y a un partage d'informations environnementales sur la chaîne de valeur avec ces PP.	L'ensemble des PP internes et externes, directes et indirectes sont activement impliqués pour en tenir compte dans la stratégie environnementale de l'organisation et se partager des infos environnementales.
Équipe et compétence	Pilotage et Expertise en écoConception	Aucun/e de pilote officiel/le dédié/e, ni de ressource dédiée, ni d'expertise interne	Un/e pilote dédié/e sur plus de 50 % de son temps, pas d'expertise interne	Une équipe structurée en écoConception avec au moins un/e pilote dédié/e et un/e expert/e interne.	Équipe structurée en écoConception (<i>équipe centrale + expert/es-relais métiers</i>), suffisamment importante (<i>nombre, expertise, influence</i>) par rapport aux enjeux environnementaux de l'organisation.
Équipe et compétence	Déclinaison opérationnelle dans les métiers (marketing, conception, fabrication, vente, etc ...)	Aucune application de l'écoConception dans les métiers	Pratique opportuniste de l'écoConception, sans structuration	Application structurée : - Au moins 1 référent/e formé/e à l'écoConception OU - Au moins 1 équipe métier est formée et intègre pleinement l'écoConception	L'ensemble des métiers sont formés et intègrent l'écoConception dans leur quotidien.
Équipe et compétence	Culture liée à l'écoConception	Aucun plan de sensibilisation des enjeux environnementaux liés aux activités de l'organisation	Sensibilisation opportuniste des salarié/es	Plan de sensibilisation structuré : - Au moins 1 secteur complet sensibilisé OU - Une partie de chaque équipe est sensibilisée.	Ensemble des salarié/es sensibilisé à l'écoConception en lien avec la stratégie de l'organisation et la déclinaison dans son métier.
Processus d'écoConception	Connaissance des impacts et enjeux environnementaux des systèmes	Aucune connaissance des impacts et enjeux environnementaux des systèmes de l'organisation	Connaissance élémentaire des principaux enjeux liés à au moins un système (<i>acquise par recherche bibliographique, par évaluation simplifiée, ...</i>)	Connaissance multicritères, multi-étapes des impacts environnementaux des principales catégories de systèmes de l'organisation.	Connaissance multicritères, multi étapes des impacts environnementaux de l'ensemble des systèmes de l'organisation.
Processus d'écoConception	Action d'écoConception des systèmes	Aucune action d'écoConception	Actions d'écoConception opportunistes sur des systèmes de l'organisation.	Actions d'écoConception des principaux systèmes de l'organisation.	Application systématique du processus d'écoConception dans les développements des systèmes de l'organisation.
Réseaux externe	Relation aux Normes/guides sectoriels	Aucune de connaissance des normes/guides sectoriels existants en écoConception	Connaissance de normes et guides sectoriels	Application systématique des normes et guides sectoriels existants	Contribution active au développement et la rédaction de normes et guides sectorielles
Réseaux externe	Réseaux métiers externes (société savantes écoConception en RSE-DD, etc.)	Aucune connaissance de réseaux métiers en écoConception	Suivi opportuniste/ponctuel des travaux de réseaux	Suivi actif et contribution ponctuelle à des réseaux en écoConception	Contribution active aux axes de travail de réseaux (<i>recherche, articles, thèses, ...</i>)

Grille d'auto-évaluation d'une organisation sur sa maturité en écoConception – V 16 mai 2024

Thème	Niveau de l'Organisation → Sous-Thème ↓	Débutante	Initiée	Confirmée	Experte
Stratégie	<i>Pilotage stratégique environnementale au niveau de l'organisation</i>	Aucune feuille de route, ni d'objectif, ni de budget lié aux enjeux environnementaux	Début d'intégration des enjeux environnement produits-services dans la stratégie de l'organisation (<i>feuille de route ou objectifs</i>) mais sans harmonisation globale ni de déclinaison opérationnelle, ni de budget dédié.	Feuille de route annuel structurée , au moins un membre de l'équipe dirigeante, contributeur direct à de la stratégie produit-service a des objectifs écoConception et des moyens associés.	Feuille de route pluri-annuelle de réduction des impacts environnementaux des produit-services. L'ensemble de l'équipe dirigeante a des objectifs et des moyens en écoConception, qui sont déclinés dans chaque strate hiérarchique de l'organisation.
Stratégie	<i>Lien avec les Parties Prenantes (PP)</i>	Aucune PP clairement identifiée et/ou intégrée dans la construction de la stratégie environnementale	L'avis d'au moins une PP externe direct (<i>client, fournisseur</i>) est intégrée dans la stratégie environnementale	Les principales PP sont connues, leur avis sont intégrés dans la stratégie environnementale, il y a partage d'informations environnementales sur la chaîne de valeur avec ces PP.	L'ensemble des PP internes et externes, directes et indirectes sont activement impliquées pour en tenir compte dans la stratégie environnementale de l'organisation et se partager des infos environnementales.
Équipe et compétence	<i>Pilotage et Expertise en écoConception</i>	Aucun/e de pilote officiel/le dédié/e, ni de ressource dédiée, ni d'expertise interne	Un/e pilote dédié/e sur plus de 50 % de son temps, pas d'expertise interne	Une équipe structurée en écoConception avec au moins un/e pilote dédié/e et un/e expert/e interne.	Équipe structurée en écoConception (<i>équipe centrale + expert/es-relais métiers</i>), suffisamment importante (<i>nombre, expertise, influence</i>) par rapport aux enjeux environnementaux de l'organisation.
Équipe et compétence	<i>Déclinaison opérationnelle dans les métiers (marketing, conception, fabrication, vente, etc ...)</i>	Aucune application de l'écoConception dans les métiers	Pratique opportuniste de l'écoConception, sans structuration	Application structurée : - Au moins 1 référent/e formé/e à l'écoConception dans chaque équipe métier OU - Au moins 1 équipe métier est formée et intègre pleinement l'écoConception	L'ensemble des métiers sont formés et intègrent l'écoConception dans leur quotidien.
Équipe et compétence	<i>Culture liée à l'écoConception</i>	Aucun plan de sensibilisation des enjeux environnementaux liés aux activités de l'organisation	Sensibilisation opportuniste des salarié/es	Plan de sensibilisation structuré : - Au moins 1 secteur complet sensibilisé OU - Une partie de chaque équipe est sensibilisée.	Ensemble des salarié/es sensibilisé à l'écoConception en lien avec la stratégie de l'organisation et la déclinaison dans son métier.
Processus d'écoConception	<i>Connaissance des impacts et enjeux environnementaux des systèmes</i>	Aucune connaissance des impacts et enjeux environnementaux des systèmes de l'organisation	Connaissance élémentaire des principaux enjeux liés à au moins un système (<i>acquise par recherche bibliographique, par évaluation simplifiée, ...</i>)	Connaissance multicritères, multi-étapes des impacts environnementaux des principales catégories de systèmes de l'organisation.	Connaissance multicritères, multi étapes des impacts environnementaux de l'ensemble des systèmes de l'organisation.
Processus d'écoConception	<i>Action d'écoConception des systèmes</i>	Aucune action d'écoConception	Actions d'écoConception opportunistes sur des systèmes de l'organisation.	Actions d'écoConception des principaux systèmes de l'organisation.	Application systématique du processus d'écoConception dans les développements des systèmes de l'organisation.
Réseaux externe	<i>Relation aux Normes/guides sectoriels</i>	Aucune de connaissance des normes/guides sectoriels existants en écoConception	Connaissance de normes et guides sectoriels	Application systématique des normes et guides sectoriels existants	Contribution active au développement et la rédaction de normes et guides sectorielles
Réseaux externe	<i>Réseaux métiers externes (société savantes écoConception en RSE-DD, etc.)</i>	Aucune connaissance de réseaux métiers en écoConception	Suivi opportuniste/ponctuel des travaux de réseaux	Suivi actif et contribution ponctuelle à des réseaux en écoConception	Contribution active aux axes de travail de réseaux (<i>recherche, articles, thèses, ...</i>)

Grille d'auto-évaluation d'une organisation sur sa maturité en écoConception – V 16 mai 2024

Thème	Niveau de l'Organisation → Sous-Thème ↓	Débutante	Initiée	Confirmée	Experte
Stratégie	Pilotage stratégique environnementale au niveau de l'organisation	Aucune feuille de route, ni d'objectif, ni de budget lié aux enjeux environnementaux	Début d'intégration des enjeux environnement produits-services dans la stratégie de l'organisation (<i>feuille de route ou objectifs</i>) mais sans harmonisation globale ni de déclinaison opérationnelle, ni de budget dédié.	Feuille de route annuel structurée , au moins un membre de l'équipe dirigeante, contributeur direct à de la stratégie produit-service a des objectifs écoConception et des moyens associés.	Feuille de route pluri-annuelle de réduction des impacts environnementaux des produit-services. L' ensemble de l'équipe dirigeante a des objectifs et des moyens en écoConception, qui sont déclinés dans chaque strate hiérarchique de l'organisation.
Stratégie	Lien avec les Parties Prenantes (PP)	Aucune PP clairement identifiée et/ou intégrée dans la construction de la stratégie environnementale	L'avis d'au moins une PP externe direct (<i>client, fournisseur</i>) est intégrée dans la stratégie environnementale	Les principales PP sont connues, leur avis sont intégrés dans la stratégie environnementale, il y a partage d'informations environnementales sur la chaine de valeur avec ces PP.	L' ensemble des PP internes et externes, directes et indirectes sont activement impliquées pour en tenir compte dans la stratégie environnementale de l'organisation et se partager des infos environnementales.

Grille d'auto-évaluation d'une organisation sur sa maturité en écoConception – V 16 mai 2024

Thème	Niveau de l'Organisation → Sous-Thème ↓	Débutante	Initiée	Confirmée	Experte
Équipe et compétence	Pilotage et Expertise en écoConception	Aucun/e de pilote officiel/le dédié/e, ni de ressource dédiée, ni d'expertise interne	Un/e pilote dédié/e sur plus de 50 % de son temps, pas d'expertise interne	Une équipe structurée en écoConception avec au moins un/e pilote dédié/e et un/e expert/e interne.	Équipe structurée en écoConception (<i>équipe centrale + expert/es-relais métiers</i>), suffisamment importante (<i>nombre, expertise, influence</i>) par rapport aux enjeux environnementaux de l'organisation.
Équipe et compétence	Déclinaison opérationnelle dans les métiers (marketing, conception, fabrication, vente, etc ...)	Aucune application de l'écoConception dans les métiers	Pratique opportuniste de l'écoConception, sans structuration	Application structurée : - Au moins 1 référent/e formé/e à l'écoConception dans chaque équipe métier OU - Au moins 1 équipe métier est formée et intègre pleinement l'écoConception	L'ensemble des métiers sont formés et intègrent l'écoConception dans leur quotidien.
Équipe et compétence	Culture liée à l'écoConception	Aucun plan de sensibilisation des enjeux environnementaux liés aux activités de l'organisation	Sensibilisation opportuniste des salarié/es	Plan de sensibilisation structuré : - Au moins 1 secteur complet sensibilisé OU - Une partie de chaque équipe est sensibilisée.	Ensemble des salarié/es sensibilisé à l'écoConception en lien avec la stratégie de l'organisation et la déclinaison dans son métier.

Grille d'auto-évaluation d'une organisation sur sa maturité en écoConception – V 16 mai 2024

Thème	Niveau de l'Organisation → Sous-Thème ↓	Débutante	Initiée	Confirmée	Experte
Processus d'écoConception	Connaissance des impacts et enjeux environnementaux des systèmes	Aucune connaissance des impacts et enjeux environnementaux des systèmes de l'organisation	Connaissance élémentaire des principaux enjeux liés à au moins un système (<i>acquise par recherche bibliographique, par évaluation simplifiée, ...</i>)	Connaissance multicritères, multi-étapes des impacts environnementaux des principales catégories de systèmes de l'organisation.	Connaissance multicritères, multi-étapes des impacts environnementaux de l'ensemble des systèmes de l'organisation.
Processus d'écoConception	Action d'écoConception des systèmes	Aucune action d'écoConception	Actions d'écoConception opportunistes sur des systèmes de l'organisation.	Actions d'écoConception principaux systèmes de l'organisation.	Application systématique du processus d'écoConception dans les développements des systèmes de l'organisation.
Réseaux externe	Relation aux Normes/guides sectoriels	Aucune de connaissance des normes/guides sectoriels existants en écoConception	Connaissance de normes et guides sectoriels	Application systématique des normes et guides sectoriels existants	Contribution active au développement et la rédaction de normes et guides sectorielles
Réseaux externe	Réseaux métiers externes (société savantes écoConception en RSE-DD, etc.)	Aucune connaissance de réseaux métiers en écoConception	Suivi opportuniste/ponctuel des travaux de réseaux	Suivi actif et contribution ponctuelle à des réseaux en écoConception	Contribution active aux axes de travail de réseaux (<i>recherche, articles, thèses, ...</i>)

Grille d'auto-évaluation d'une organisation sur sa maturité en écoConception – V 16 mai 2024

Thème	Niveau de l'Organisation → Sous-Thème ↓	Débutante	Initiée	Confirmée	Experte
Stratégie	Pilotage stratégique environnementale au niveau de l'organisation	Aucune feuille de route, ni d'objectif, ni de budget lié aux enjeux environnementaux	Début d'intégration des enjeux environnement produits-services dans la stratégie de l'organisation (<i>feuille de route ou objectifs</i>) mais sans harmonisation globale ni de déclinaison opérationnelle, ni de budget dédié.	Feuille de route annuel structurée , au moins un membre de l'équipe dirigeante, contributeur direct à de la stratégie produit-service a des objectifs écoConception et des moyens associés.	Feuille de route pluri-annuelle de réduction des impacts environnementaux des produit-services. L' ensemble de l'équipe dirigeante a des objectifs et des moyens en écoConception, qui sont déclinés dans chaque strate hiérarchique de l'organisation.
Stratégie	Lien avec les Parties Prenantes (PP)	Aucune PP clairement identifiée et/ou intégrée dans la construction de la stratégie environnementale	L' avis d'au moins une PP externe direct (<i>client, fournisseur</i>) est intégrée dans la stratégie environnementale	Les principales PP sont connues, leur avis sont intégrés dans la stratégie environnementale, il y a partage d'informations environnementales sur la chaîne de valeur avec ces PP.	L' ensemble des PP internes et externes, directes et indirectes sont activement impliqués pour en tenir compte dans la stratégie environnementale de l'organisation et se partager des infos environnementales.
Équipe et compétence	Pilotage et Expertise en écoConception	Aucun/e de pilote officiel/le dédié/e, ni de ressource dédiée, ni d'expertise interne	Un/e pilote dédié/e sur plus de 50 % de son temps, pas d'expertise interne	Une équipe structurée en écoConception avec au moins un/e pilote dédié/e et un/e expert/e interne.	Équipe structurée en écoConception (<i>équipe centrale + expert/es-relais métiers</i>), suffisamment importante (<i>nombre, expertise, influence</i>) par rapport aux enjeux environnementaux de l'organisation.
Équipe et compétence	Déclinaison opérationnelle dans les métiers (marketing, conception, fabrication, vente, etc ...)	Aucune application de l'écoConception dans les métiers	Pratique opportuniste de l'écoConception, sans structuration	Application structurée : - Au moins 1 référent/e formé/e à l'écoConception OU - Au moins 1 équipe métier est formée et intègre pleinement l'écoConception	L' ensemble des métiers sont formés et intègrent l'écoConception dans leur quotidien.
Équipe et compétence	Culture liée à l'écoConception	Aucun plan de sensibilisation des enjeux environnementaux liés aux activités de l'organisation	Sensibilisation opportuniste des salarié/es	Plan de sensibilisation structuré : - Au moins 1 secteur complet sensibilisé OU - Une partie de chaque équipe est sensibilisée.	Ensemble des salarié/es sensibilisé à l'écoConception en lien avec la stratégie de l'organisation et la déclinaison dans son métier.
Processus d'écoConception	Connaissance des impacts et enjeux environnementaux des systèmes	Aucune connaissance des impacts et enjeux environnementaux des systèmes de l'organisation	Connaissance élémentaire des principaux enjeux liés à au moins un système (<i>acquise par recherche bibliographique, par évaluation simplifiée, ...</i>)	Connaissance multicritères, multi-étapes des impacts environnementaux des principales catégories de systèmes de l'organisation.	Connaissance multicritères, multi étapes des impacts environnementaux de l' ensemble des systèmes de l'organisation.
Processus d'écoConception	Action d'écoConception des systèmes	Aucune action d'écoConception	Actions d'écoConception opportunistes sur des systèmes de l'organisation.	Actions d'écoConception des principaux systèmes de l'organisation.	Application systématique du processus d'écoConception dans les développements des systèmes de l'organisation.
Réseaux externe	Relation aux Normes/guides sectoriels	Aucune de connaissance des normes/guides sectoriels existants en écoConception	Connaissance de normes et guides sectoriels	Application systématique des normes et guides sectoriels existants	Contribution active au développement et la rédaction de normes et guides sectorielles
Réseaux externe	Réseaux métiers externes (société savantes écoConception en RSE-DD, etc.)	Aucune connaissance de réseaux métiers en écoConception	Suivi opportuniste/ponctuel des travaux de réseaux	Suivi actif et contribution ponctuelle à des réseaux en écoConception	Contribution active aux axes de travail de réseaux (<i>recherche, articles, thèses, ...</i>)



MERCI POUR VOTRE PARTICIPATION !

N'hésitez pas à revenir vers moi si besoin 😊

Arnaud Cambefort

Responsable démarche écoConception Safran STS

Membre écoSD + Membre GE Afnor écoConception

✉ Courriel

✉ arnaud.cambefort@safrangroup.com

🌐 Page LinkedIn

✉ <https://www.linkedin.com/in/arnaud-cambefort-b7370a10/>

☎ Téléphone

✉ 07 85 00 46 81 (pro)

✉ 06 24 99 38 27 (perso)

